

## ANUNCI

El Gerent d'ESPIMSA (Empresa de Serveis i Promocióms D'Iniciatives Municipals S.A), en data 30 de Setembre de 2018, formula les Bases del Concurs per a la selecció d'una plaça temporal per substitució per baixa de llarga durada d'Inspector de Mercats..

### **BASES DEL CONCURS PER A LA SELECCIÓ DE D'UNA PLAÇA TEMPORAL PER SUBSTITUCIÓ PER BAIXA DE LLARGA DURADA D'INSPECTOR DE MERCATS PER L'EMPRESA DE SERVEIS I PROMOCIÓMS D'INICIATIVES MUNICIPALS S.A (EN ENDAVANT ESPIMSA).**

#### **PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

Amb l'aprovació de la nova ordenança reguladora de la venda no Sedentària al Municipi de Tarragona, i donat que ESPIMSA es l'òrgan assignat per ser l'entitat gestora per la prestació del servei de Gestió i Administració dels mercats municipals, tal i com es disposa a les Disposicions Addicionals Segona i Tercera.

La necessitat d'un **Inspector de Mercats** ve determinada per la baixa de llarga durada de l'actual Inspector, i cal donar resposta als treballs a realitzar per aquesta persona, per donar compliment a l'ordenança reguladora pertinent.

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal de durada determinada o en un moment donat indeterminada per a disposar d'una borsa de personal qualificat pel sistema de concurs, per tal de cobrir les necessitats d'ESPIMSA, empresa de l'Ajuntament de Tarragona.

A la borsa per a ser contractats/des en règim de personal laboral hi formaran part totes les persones que superin el procés selectiu.

#### **SEGONA. CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS**

Per tal de ser admès/a en el procediment selectiu la persona aspirant, a més dels requisits que s'assenyalin en els respectius annexes d'aquestes bases, ha de reunir els següents requisits necessaris:

**a)** Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

**b)** Els/les estranger/a amb residència legal a Espanya també es podran presentar, per a formar par de la borsa per a les possibles contractacions en règim laboral, en compliment de

l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, modificat per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.

**c)** Tenir coneixements de nivell de suficiència C de llengua catalana o titulació equivalent. Aquests coneixements s'acreditaran documentalment. L'acreditació, les excepcions i altres aspectes referents als coneixements del català exigits es regeixen per la normativa sectorial de la Generalitat de Catalunya. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu. Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell, o superior, en qualsevol procés de selecció convocat pel sector públic de l'Ajuntament de Tarragona quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana.

**d)** Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, del Nivell C1 de coneixements de llengua castellana. Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà, quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua castellana. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

**e)** No estar en inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei del sector públic.

**f)** Estar en possessió del títol de la ESO.

**g)** Haver realitzat la següent formació, els quals s'hauran d'acreditar documentalment amb la corresponent documentació que ho acrediti:

- \* Formació de coneixements bàsics d'ofimàtica.
- \* Formació de coneixements de autocat o altres eines informàtiques de disseny

La persona aspirant ha de posseir tots els requisits en el dia d'acabament del termini de presentació d'instàncies

#### **QUARTA. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA**

Les bases, es publicaran íntegrament a la web d'ESPIMSA.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida en la web d'ESPIMSA. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

## **CINQUENA. INSTÀNCIES I ADMISSIÓ**

Les instàncies sol·licitant per prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran a la gerència d'ESPIMSA i es presentaran en hores d'oficina, a la seu d'ESPIMSA, al Passatge Cobos 4 de Tarragona. El termini de presentació d'instàncies s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'ESPIMSA i finalitzarà transcorreguts 10 dies naturals. En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en una oficina de correus, es farà en sobre obert per tal que la sol·licitud sigui datada i segellada per la persona funcionària de correus abans de ser certificada.

Les persones que desitgin participar en el concurs hauran de presentar la següent documentació:

- a) Instància
- b) Fotocòpia del DNI o equivalent.
- c) Certificats que acreditin els coneixements de la llengua catalana, i castellana, si fos el cas, original o còpia compulsada.
- d) Relació de mèrits i còpia de la documentació justificativa dels mateixos.

Amb la presentació de la sol·licitud per a prendre part en aquest procés selectiu les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

D'acord amb l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades (LOPD) i la normativa que la desplega, segons l'adaptació de la RGPD 679/2016 UE de protecció de dades, les dades de caràcter personal s'inclouran en el fitxer Personal i Recursos Humans d'ESPIMSA, amb la finalitat de gestionar i controlar els recursos humans d'ESPIMSA.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la gerència aprovarà la relació de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la seu electrònica, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Els errors materials, de fet i aritmètics es poden esmenar en qualsevol moment.

## **SISENA TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà constituït de la següent forma:

- President: El gerent de l'empresa
- Vocals: Cap d'Administració d'Espimsa
- Secretari/a: Secretaria direcció d'Espimsa

L'abstenció i recusació de membres del tribunal s'ajustarà al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència pel cap baix de dos dels seus membres. Les decisions es prendran per majoria dels vots presents.

El tribunal qualificador podrà demanar l'assessorament, amb veu i sense vot, del personal tècnic que considerin convenient.

## **SETENA. PROVES SELECTIVES**

### **1ª PROVA: Valoració dels mèrits.**

Consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants en el moment de la presentació de la instància, segons el barem que consta a continuació.

Els justificants hauran de ser, necessàriament, documents originals o fotocòpies compulsades per ESPIMSA, sense que el tribunal qualificador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats en el moment de la presentació de la instància. En cas de presentar fotocòpies, caldrà compulsar-les.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

### **1. Barem de Mèrits:**

a) Es valoraran els serveis prestats com a Controlador d'Accessos i funcions de policia local, de carrera o interí, amb un **màxim de 8 punts** d'acord amb el següent barem:

Per cada mes complert de serveis prestats mitjançant certificació expedida per l'Ajuntament (policies) i per l'entitat que fa la formació en els altres casos : **1 punt**

b) Per la formació i perfeccionament, **fins a 2 punts**, en funció del grau de dificultat de la formació, determinat pel sistema d'accés o de selecció, de la durada del curs, de l'existència de proves qualificadores finals i altres de similars.

c) Per les titulacions acadèmiques o cursos de formació, diferents de l' exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb les places a proveir **fins a 4 punts**.

### **2ª PROVA: Entrevista personal.**

L'òrgan de selecció realitzarà una entrevista personal a totes les persones que hagin assolit una puntuació mínima de **10 punts** en la valoració global dels mèrits.

En aquesta entrevista es valorarà el nivell de formació, l'experiència professional, la capacitat d'integració i disponibilitat i d'actitud laboral, amb la possibilitat de plantejar quin tractament donarien les persones candidates sobre situacions pràctiques que es poden produir en exercici del lloc de treball. En tot cas, les situacions plantejades a totes les persones aspirants seran anàlogues amb el mateix grau de dificultat i previ acord del tribunal. La puntuació màxima atorgar serà de **4 punts** com a màxim valorada amb els següents barems:

- 1.- Capacitat de lideratge: fins a un màxim **d'1 punt**
- 2.- Capacitat de planificació: Fins un màxim **d'1 punt**
- 3.- Capacitat d'organització: Fins un màxim **d'1 punt**
- 4.- Capacitat de comunicació: Fins un màxim **d'1 punt**

La idoneïtat de les persones aspirants per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball a proveir es valorarà mitjançant una entrevista personal.

#### **VUITENA. PERÍODE DE PRÀCTIQUES**

El personal contractat tindrà un període de prova d'un mes. Durant aquest termini, el/la treballador/a té els mateixos drets i obligacions que qualsevol treballador/a de la mateixa categoria professional, i, tant el treballador/a com ESPIMSA podran resoldre lliurement el contracte, sense termini de preavis ni dret a cap indemnització. Una vegada superat el període de prova, aquest, computarà a tots els efectes com a temps efectivament treballat.

#### **NOVENA. INCIDÈNCIES**

El tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs i, en tot el que no està previst en aquestes bases, s'aplicarà la legislació vigent en aquesta matèria.

#### **DESENA. RESOLUCIÓ DEL CONCURS**

El concurs de mèrits el resoldrà la presidenta d'ESPIMSA, segons la proposta formulada pel tribunal de Valoració.

#### **ONCENA. RETRIBUCIÓ I CODICIONS LABORALS**

Sou brut mensual segons conveni i categoria: 1629,73€

Condicions laborals

Jornada laboral: 40 hores setmanals de dilluns a diumenge, amb els seus dies de descans obligatori.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement. Tarragona, 30 d'octubre de 2018

El gerent d'ESPIMSA  
Isidre Prunor i Torres