

ANUNCI

La Presidenta d'ESPIMSA (Empresa de Serveis i Promocions D'Iniciatives Municipals S.A), en data 30 de Gener de 2018, ha acordat en sessió del Consell d'Administració, l'aprovació de les Bases del Concurs per a la selecció de Cap de Prevenció de riscos laborals, personal tècnic per ESPIMSA, de durada indeterminada.

BASES DEL CONCURS PER A LA SELECCIÓ DE CAP D'EMERGÈNCIES, MANTENIMENT. DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I DE PERSONAL TÈCNIC PER L'EMPRESA DE SERVEIS I PROMOCIONS D'INICIATIVES MUNICIPALS S.A (EN ENDAVANT ESPIMSA), DE DURADA INDETERMINADA

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La complexitat del nou equipament del Mercat Central de Tarragona, així com les noves implantacions de Plans d'autoprotecció als Mercat central i als diferents mercadets ambulants de la ciutat de Tarragona, fa necessària la creació d'un Cap d'emergències, de manteniment, de prevenció de riscos laborals i de personal tècnic per cobrir les necessitats típiques a que es veu sotmesa ESPIMSA en l'actualitat.

La necessitat d'un **Cap de l'Emergència** ve determinada segons el que determina el Decret 82/2010, de 29 de juny, pel qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció i es fixa el contingut d'aquestes mesures, es designa una persona com a Cap d'Emergència, amb autoritat i amb capacitat de gestió, responsable de la gestió de les actuacions encaminades a la resposta davant les emergències d'acord amb el contingut del manual d'actuació segons el que s'estableix a l'annex II d'aquest Decret. La responsabilitat de la persona que assumeix la funció de cap d'emergència pot ser assumida per una sola persona o per diverses, depenent de l'estructura de l'activitat i del volum de tasques a realitzar.

La necessitat d'un **Cap de manteniment** ve determinada per la nova complexitat tecnològica, d'instal·lacions i de gran complexitat de treballs específics per fer funcionar correctament el nou Mercat de Tarragona i els mercadets de la ciutat de Tarragona.

La necessitat d'un **Cap de prevenció de riscos laborals** ve determinada per donar compliment a la "Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales", en especial als articles 24. "Coordinación de actividades empresariales." i al article 32 bis. "Presencia de los recursos preventivos." i per fer seguiment del correcte compliment de la normativa vigent.

La necessitat d'un **Cap de personal tècnic** ve determinada per la complexitat tècnica i arquitectònica del nou Mercat Central de Tarragona a on cal donar resposta als treballs de reforma, millora o d'implantació d'altres empreses externes per millorar el servei del centre comercial.

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal de durada indeterminada per a disposar d'una borsa de tècnics pel sistema de concurs, per tal de cobrir les necessitats d'ESPIMSA, empresa de l'Ajuntament de Tarragona.

A la borsa per a ser contractats/des en règim de personal laboral hi formaran part totes les persones que superin el procés selectiu.

SEGONA. CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per tal de ser admès/a en el procediment selectiu la persona aspirant, a més dels requisits que s'assenyalin en els respectius annexes d'aquestes bases, ha de reunir els següents requisits necessaris:

a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

b) Els/les estranger/a amb residència legal a Espanya també es podran presentar, per a formar par de la borsa per a les possibles contractacions en règim laboral, en compliment de l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, modificat per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.

c) Tenir coneixements de nivell de suficiència C1 de llengua catalana o titulació equivalent. Aquests coneixements s'acreditaran documentalment. L'acreditació, les excepcions i altres aspectes referents als coneixements del català exigits es regeixen per la normativa sectorial de la Generalitat de Catalunya. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu. Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell, o superior, en qualsevol procés de selecció convocat pel sector públic de l'Ajuntament de Tarragona quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana.

d) Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, del Nivell C1 de coneixements de llengua castellana. Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà, quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua castellana. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

e) No estar en inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei del sector públic.

f) Estar en possessió del títol de grau universitari d'enginyeria d'edificació, d'arquitecte/a

tècnic/a o Aparellador. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació.

g) Estar en possessió del títol de tècnic superior de prevenció de riscos laborals en les tres especialitats (Seguretat, Higiene industrial i Ergonomia i Psicosociologia aplicada) .

La persona aspirant ha de posseir tots els requisits en el dia d'acabament del termini de presentació d'instàncies El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acreditada per a la seva expedició.

QUARTA. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

Les bases, una vegada aprovades es publicaran íntegrament a la web d'ESPIMSA.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida en la web d'ESPIMSA. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

CINQUENA. INSTÀNCIES I ADMISSIÓ

Les instàncies sol·licitant per prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran a la gerència d'ESPIMSA i es presentaran en hores d'oficina, a la seu d'ESPIMSA, al Passatge Cobos 4 de Tarragona. El termini de presentació d'instàncies s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'ESPIMSA i finalitzarà transcorreguts 15 dies naturals. En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en una oficina de correus, es farà en sobre obert per tal que la sol·licitud sigui datada i segellada per la persona funcionària de correus abans de ser certificada.

Les persones que desitgin participar en el concurs hauran de presentar la següent documentació:

- a) Instància
- b) Fotocòpia del DNI o equivalent.
- c) Fotocòpia del TÍTOL, compulsada per ESPIMSA, exigit per a poder prendre part a la convocatòria.
- d) Certificats que acreditin els coneixements de la llengua catalana, i castellana, si fos el cas, original o còpia compulsada.
- e) Relació de mèrits i còpia de la documentació justificativa dels mateixos.

Amb la presentació de la sol·licitud per a prendre part en aquest procés selectiu les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

D'acord amb l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades (LOPD) i la normativa que la desplega, les dades de caràcter personal s'inclouran en el fitxer Personal i Recursos Humans d'ESPIMSA, amb la finalitat de gestionar i controlar els recursos humans d'ESPIMSA.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la gerència aprovarà la relació de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la seu electrònica, a efectes de

reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Els errors materials, de fet i aritmètics es poden esmenar en qualsevol moment.

SISENA TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà constituït de la següent forma:

President: Presidenta d'ESPIMSA
Vocals: El secretari delegat del Consell d'Administració de l'empresa,
El gerent de l'empresa
El Cap de l'Oficina de projectes de l'Ajuntament de Tarragona.
Enginyer Industrial Superior, assessor d'Espimsa
Secretari/a: Secretaria direcció d'Espimsa

L'abstenció i recusació de membres del tribunal s'ajustarà al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència pel cap baix de tres dels seus membres. Les decisions es prendran per majoria dels vots presents.

El tribunal qualificador podrà demanar l'assessorament, amb veu i sense vot, del personal tècnic que considerin convenient.

SETENA. PROVES SELECTIVES

1ª PROVA: Valoració dels mèrits.

Consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants en el moment de la presentació de la instància, segons el barem que consta a continuació.

Els justificants hauran de ser, necessàriament, documents originals o fotocòpies compulsades per ESPIMSA, sense que el tribunal qualificador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats en el moment de la presentació de la instància. En cas de presentar fotocòpies, caldrà compulsar-les.

Els cursos de formació i perfeccionament que documentalment no acreditin les hores de durada seran valorats com els de menys de 20 hores de durada.

Els cursos o jornades d'ofimàtica només es valoraran els realitzats a partir de 10-1-2010.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

1. Barem de Mèrits:

a) Es valoraran els serveis prestats com a arquitecte tècnic tant en el sector públic com en el privat amb un **màxim de 10 punts** d'acord amb el següent barem:

Per cada any complet de serveis prestats com a arquitecte tècnic: **1 punt**.

b) Pels cursos de formació i perfeccionament, **fins a 4 punts**, en funció del grau de dificultat dels cursos, determinat pel sistema d'accés o de selecció, de la durada del curs, de l'existència de proves qualificadores finals i altres de similars, segons el següent detall:

- * 0,75 punts els cursos de més de 100 hores de durada.
- * 0'5 punts els de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.
- * 0'4 punts els de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que només acreditin l'assistència.
- * 0'25 punts els de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.
- * 0'15 punts els de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que només acreditin l'assistència.
- * 0'05 punts els de menys de 20 h. de durada

c) Per les titulacions acadèmiques, diferents de l' exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb les places a proveir **fins a 6 punts**, segons el següent detall:

Per màster relacionat amb la matèria objecte de la convocatòria: **2 punts**

Per postgrau relacionat amb la matèria objecte de la convocatòria: **1 punt**

En cap cas s'avaluaran les titulacions acadèmiques de suficiència investigadora, llicenciatura, postgrau o diplomatura de nivell inferior que siguin necessàries per a assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a mèrit o requisit.

En el cas que la titulació de tècnic superior en prevenció de riscos laborals sigui mitjançant títol màster atorgat per una universitat, es comptarà la titulació com a màster i es valorarà amb 2 punts.

2ª PROVA: Entrevista personal.

L'òrgan de selecció realitzarà una entrevista personal a totes les persones que hagin assolit una puntuació mínima de **14 punts** en la valoració global dels mèrits.

En aquesta entrevista es valorarà el nivell de formació, l'experiència professional, la capacitat d'integració i disponibilitat i d'actitud laboral, amb la possibilitat de plantejar quin tractament donarien les persones candidates sobre situacions pràctiques que es poden produir en exercici del lloc de treball. En tot cas, les situacions plantejades a totes les persones aspirants seran anàlogues amb el mateix grau de dificultat i previ acord del tribunal. La puntuació màxima atorgar serà de **8 punts** com a màxim valorada amb els següents barems:

- 1.- Capacitat de lideratge: fins a un màxim **d'1 punt**
- 2.- Capacitat de direcció tècnica: Fins un màxim **d'1 punt**
- 3.- Capacitat de planificació: Fins un màxim **d'1 punt**
- 4.- Capacitat d'organització: Fins un màxim **d'1 punt**
- 5.- Capacitat de comunicació: Fins un màxim **d'1 punt**
- 6.- Experiència en la participació de projectes de Mercats: Fins un màxim **de 2 punts**

7.- Experiència en el management: Fins un màxim d'1 punt

La idoneïtat de les persones aspirants per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball a proveir es valorarà mitjançant una entrevista personal.

VUITENA. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

El personal contractat tindrà un període de prova de 3 mesos. Durant aquest termini, el/la treballador/a té els mateixos drets i obligacions que qualsevol treballador/a de la mateixa categoria professional, i, tant el treballador/a com ESPIMSA podran resoldre lliurement el contracte, sense termini de preavis ni dret a cap indemnització. Una vegada superat el període de prova, aquest, computarà a tots els efectes com a temps efectivament treballat.

NOVENA. INCIDÈNCIES

El tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs i, en tot el que no està previst en aquestes bases, s'aplicarà la legislació vigent en aquesta matèria.

DESENA. RESOLUCIÓ DEL CONCURS

El concurs de mèrits el resoldrà la presidenta d'ESPIMSA, segons la proposta formulada pel tribunal de Valoració.

ONCENA. QUALIFICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Es considerarà el lloc de treball per la titulació de grau exigida i per la responsabilitat i tasques específiques del lloc de treball a l'equivalència d'un Grup A1 nivell 24.

DOTZENA. RETRIBUCIÓ I CODICIONS LABORALS

Sou brut bàsic anual (14 pagues): 12.350,-€

Complement del lloc de treball anual (14 pagues): 10.550,-€

Condicions laborals

Jornada laboral: 20 hores setmanals

La qual cosa es fa pública per a general coneixement. Tarragona, 9 de març de 2018

El gerent d'ESPIMSA
Isidre Prunor i Torres